

ICT maat werk



Uitstroomrapport 2025



Inleiding

Jaarlijks brengen we de uitstroom binnen ICT Maatwerk in kaart. Niet om cijfers naast elkaar te leggen of prestaties te vergelijken, maar om te begrijpen welke stappen deelnemers hebben gezet, welke bewegingen zichtbaar worden en hoe onze inzet als begeleiding, organisatie en netwerk hen daarin heeft ondersteund.

In het uitstroomrapport 2025 staat de kwaliteit van ons proces, de inzet van onze begeleiding en de betekenis van iedere uitstroom centraal. Want in ons werk geldt:

- Iedere uitstroom is relevant;
- Iedere beweging, groot of klein, is ontwikkeling;
- Duurzame uitstroom gaat altijd over mensen, niet over percentages.

Met die visie in gedachten beschrijven we in dit rapport de uitstroom van 2025: wat we zien, hoe we hebben gewerkt, welke keuzes deelnemers hebben gemaakt en hoe groepsbegeleiding en jobcoaching daarin gezamenlijk hebben opgetrokken.

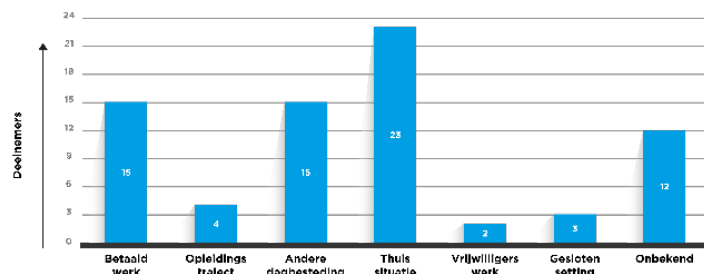
Uitstroomoverzicht 2025

In 2025 stroomden **74** deelnemers uit. Zij maakten elk hun eigen beweging naar een plek die op dat moment passend was bij hun mogelijkheden, belastbaarheid en toekomstperspectief. Binnen ICT Maatwerk zien we dat uitstroom zich verdeelt over verschillende categorieën, waaronder **betaald werk, dagbesteding, studie, thuissituatie of vrijwilligerswerk**.

Deze diversiteit aan bestemmingen laat zien dat onze doelgroep breed is en dat de trajecten die deelnemers doorlopen geen vaste route kennen. Wat voor de één een arbeidscontract betekent, betekent voor een ander het hervinden van stabiliteit elders, beide vormen van vooruitgang zijn waardevol en betekenisvol.

Kerncijfers uitstroom 2025

Betaald werk (met of zonder ondersteuning): 15 deelnemers
Opleidingstraject (regulier of alternatief): 4 deelnemers
Andere dagbesteding: 15 deelnemers
Thuissituatie: 23 deelnemers
Vrijwilligerswerk: 2 deelnemers
Gesloten setting: 3 deelnemers
Onbekend: 12 deelnemers



Deze cijfers vormen een breed palet aan vervolgstappen. Maar belangrijker dan de aantallen is wat deze bewegingen betekenen, en welke rol wij daarin hebben gespeeld.

Onze benaderingswijze: focus op kwaliteit, proces en samenwerking

Dit rapport richt zich op de kwaliteit van het uitstroomproces. Die keuze maken we bewust door te focussen op:

- de samenwerking tussen groepsbegeleiding en jobcoach,
- de warme overdrachten,
- de zachte tussenstappen zoals stages en proefplaatsingen,
- de afstemming met consulent, ouders of ambulante begeleiding,
- kijken naar wat uitstroom écht duurzaam maakt.

We zien dat deelnemers steeds beter voorbereid worden binnen de dagbestedingstrajecten. Door aandacht te geven aan werkgedrag, taakgericht werken, zelfstandigheid en sociale vaardigheden ontstaat een stevige basis vóórdat de jobcoach wordt ingezet. Hierdoor kan **jobcoaching** doelgericht, efficiënt en op het juiste moment worden benut.

Dat is precies waar duurzame uitstroom begint: niet bij een eindpunt, maar bij een zorgvuldig doorlopen traject en een zo optimaal mogelijke voorbereiding.

Betaald werk en jobcoaching

15 deelnemers stroomden in 2025 uit naar betaald werk, met of zonder looncompensatie. Dit onderstreept dat arbeid, in welke vorm dan ook, een belangrijke en haalbare bestemming blijkt voor een groot deel van onze deelnemers. Wat deze uitstroom bijzonder waardevol maakt, is niet alleen het eindresultaat, maar vooral hoe deze uitstroom tot stand is gekomen.

De basis voor **succesvolle uitstroom** naar werk wordt gelegd binnen de groepsbegeleiding. Daar werken deelnemers dagelijks aan vaardigheden die essentieel zijn op een werkplek: **ritme opbouwen, afspraken nakomen, taakgericht werken, omgaan met samenwerkingen, zelfstandigheid ontwikkelen en het ervaren van succesmomenten.**

Door deze intensieve voorbereiding groeit het zelfvertrouwen van deelnemers op een natuurlijke en realistische manier. Zij ontdekken wat zij kunnen, waar hun kracht ligt en welke ontwikkelpunten nog aandacht vragen. Hierdoor is al vroeg zichtbaar of iemand richting arbeid kan groeien en wat daarvoor nodig is.

Pas wanneer een deelnemer écht klaar is voor de volgende stap, komt de jobcoach in beeld. En juist dáár zit de kracht van onze aanpak.

Omdat de groep de ontwikkelfase grondig oppakt, kan de jobcoach zich volledig richten op werkgerichte begeleiding, zoals:

- **jobfinding:** gericht zoeken naar een passende werkplek die aansluit bij talenten, belastbaarheid en interesses
- **werkgeverscontact:** vroegtijdig afstemmen van verwachtingen en voorwaarden
- **ondersteuning op de werkvloer:** begeleiding op locatie om een goede start te maken
- **het creëren van zachte tussenstappen:** zoals stages, proefplaatsingen of werkervaringsplekken: cruciaal voor succes
- **begeleiden van de startperiode:** structuur bieden, evalueren, bijsturen en blijven monitoren

Doordat de jobcoach wordt ingezet op het moment dat dit het meeste effect heeft, ontstaat er ruimte voor efficiënt, effectief en doelgericht werken. De begeleiding wordt niet versnipperd, maar ingezet wanneer het ertoe doet. De deelnemer profiteert hiervan, omdat het traject aansluit op hun tempo en mogelijkheden, en de jobcoach maximale impact kan maken.

Deze manier van samenwerken, eerst stevig opbouwen op de groep en daarna gericht inzetten van jobcoaching, zorgt ervoor dat deelnemers met een realistisch vertrouwen en een stevige basis uitstromen naar werk. **Het maakt de uitstroom niet alleen succesvol, maar ook duurzaam, zorgvuldig en betekenisvol.**

Opleidingstrajecten

In 2025 zijn vier deelnemers doorgestroomd naar een opleidingstraject. Voor deze deelnemers betekent dit vaak een stap richting meer zelfstandigheid, het ontdekken van kwaliteiten en het vergroten van perspectief.

Voor sommigen is dat een reguliere opleiding, voor anderen een alternatieve of meer praktijkgerichte route. Wat deze trajecten verbindt, is dat ze aansluiten bij wat past bij de specifieke situatie van de deelnemer.

Onze werkwijze draagt hier actief aan bij. Door gericht te kijken naar de vaardigheden, interesses en ontwikkelpunten van iedere deelnemer, bereiden we hen stap voor stap voor op de overgang naar een opleidingstraject. Dit doen we onder andere door begeleiding in studievaardigheden, zelfvertrouwen opbouwen, leren omgaan met structuur, deadlines en door realistische doelen te stellen die passen bij het leervermogen van de deelnemer. Op deze manier vergroten we de kans op een succesvolle doorstroom en een duurzame plek in het vervolgtraject.

Opleiding kan een springplank zijn naar werk, maar ook een logisch vervolg in een veilige omgeving om te leren, groeien en ander ritme op te bouwen. Daarom heeft elke doorstroom naar scholing, hoe klein het aantal ook lijkt, grote waarde voor de deelnemer.

Andere dagbesteding

15 deelnemers stroomden uit naar een andere vorm van dagbesteding. Dit is een belangrijke en vaak onderschatte categorie.

Dagbesteding is voor veel deelnemers:

- een plek van veiligheid,
- een plek van structuur,
- een manier om sociale contacten te behouden,
- een setting waarin ontwikkeling op maat mogelijk is.

Voor deelnemers die nog niet klaar zijn voor werk of scholing is dit een zinvolle vorm van groei. Het biedt rust en ruimte om verder te bouwen. **Daarnaast kan een verandering van dagbestedingsplek een extra stimulans voor ontwikkeling zijn. Een nieuwe omgeving, andere begeleiders of andere activiteiten kunnen helpen om ingesleten patronen te doorbreken, nieuwe uitdagingen aan te gaan en andere vaardigheden te ontdekken.** Zo kan een verandering niet alleen aansluiten bij de huidige behoeften, maar ook kansen bieden voor persoonlijke groei en voorbereiding op vervolgstappen richting werk of scholing.

Thuisituatie

De categorie ‘thuisituatie’ omvat dit jaar **23** deelnemers. Hoewel deze categorie soms wordt gezien als “terugval”, willen we juist benadrukken dat uitstroom naar huis verschillende positieve bewegingen kan vertegenwoordigen:

- herstel of rust is nodig,
- er is een sterk netwerk beschikbaar,
- vervolgondersteuning vindt elders plaats,
- of iemand rondt bewust een traject af om op een andere manier verder te groeien.

Met strakke monitoring, duidelijke afsluitgesprekken en warme overdrachten zorgen we ervoor dat deelnemers niet zomaar verdwijnen, maar bewust en zorgvuldig uitstappen. **Thuisituatie kan daarmee een duurzame keuze zijn, passend bij waar iemand op dat moment staat,** zeker wanneer er nog geen zicht is op een vervolgplek maar in afsluitende gesprekken is gebleken dat ICT Maatwerk niet passend meer is.

Vrijwilligerswerk, gesloten setting en onbekend

Vrijwilligerswerk (**2 deelnemers**) biedt waardevolle maatschappelijke participatie en is vaak een opstap naar meer.

De deelnemers die uitstroomden naar een gesloten setting hebben intensieve ondersteuning nodig. Ook hier blijft onze focus: bijdragen aan stabiliteit en samenwerking met ketenpartners.

De categorie 'onbekend' (12 deelnemers) ontstaat meestal wanneer uitstroom abrupt of administratief verloopt. Dit blijft een aandachtspunt binnen monitoring en overdracht.

Conclusie

Het jaar 2025 laat een **breed en divers beeld** zien van uitstroom binnen ICT Maatwerk. Waar eerdere rapportages gericht waren op het vergelijken van trends en percentages, behandelt dit rapport een andere benadering: de beweging van de deelnemer, de kwaliteit van onze begeleiding en de samenwerking tussen groepsbegeleiding en jobcoaching.

Of een deelnemer uitstroomt naar werk, opleiding, dagbesteding of thuissituatie: elke uitstroom is waardevol, omdat de beweging die het teweeg brengt betekenis heeft.

Met deze mensgerichte benadering zetten we als organisatie een belangrijke stap richting een nog **beter inzicht en een nog scherpere focus op duurzame uitstroom**. Ook in de komende jaren blijven we bouwen aan een traject waarin **deelnemers centraal** staan, in hun tempo, met hun mogelijkheden en met onze ondersteuning wanneer dat nodig is.